



SEMINARIO VIRTUAL EN VIVO

SELECCIÓN INTELIGENTE CON IA

**¡ ÚNICA OPCIÓN
DE FECHAS !**

**Jueves 25 y Viernes 26
de Junio de 2026
(8:00 am a 12:30 pm)**

Cómo tomar mejores decisiones
de Selección de Talento con IA
(de forma práctica y aplicable)

Directivos, ejecutivos
y asesores de:

Gerencia, Gestión Humana, Planeación,
Administración, Nómina,
y en general, todos los directivos
y ejecutivos con personas a cargo

**MARIO ERNESTO
FONSECA**

Uno de los más reconocidos
expertos nacionales en Gestión Humana



Descripción

Las empresas hoy enfrentan un reto crítico: tomar decisiones de selección más rápidas, objetivas y acertadas en un entorno donde la información es abundante, pero el criterio es escaso.

La Inteligencia Artificial permite transformar el proceso de selección, pasando de evaluaciones subjetivas a decisiones estructuradas, comparables y basadas en evidencia.

En este taller, los participantes aprenderán a utilizar herramientas de IA para analizar hojas de vida, evaluar entrevistas, identificar potencial y tomar decisiones de contratación más confiables, reduciendo errores y aumentando la calidad de sus procesos.

Al finalizar, cada participante contará con herramientas prácticas, aplicables de inmediato en sus procesos reales de selección, que le permitirán mejorar sus resultados en selección y fortalecer su rol como decisor estratégico en la organización.

En un entorno donde cada error en selección tiene un alto impacto en tiempo, costos y desempeño organizacional, contar con herramientas que mejoren la calidad de decisión no es una ventaja, es una necesidad.



MARIO ERNESTO FONSECA

CEO fundador de Front Group, empresa dedicada al desarrollo del talento humano desde 2005. Máster en Dirección y Gestión de Personas en la Universidad Internacional de Valencia, España. Como consultor ha dirigido el diseño e implantación del Modelo de Competencias en varias organizaciones. Asesor y/o capacitador en temas de Selección, Entrenamiento, Desarrollo y Evaluación en más de 80 empresas, entre ellas Avianca, Bavaria, Bimbo, Cemex, Coomeva, Davivienda, Dian, Epm, Exxon Mobil, Indumil y Legis. Economista, con Especialización en Economía Internacional, de la Universidad Externado de Colombia. Egresado del Programa de Derecho Europeo de la Competencia, de la Universidad Carlos III de Madrid. Investigador, consultor, profesor y reconocido conferencista internacional sobre temas de Gestión Humana.

Porqué asistir a este taller?

- Aprenderá a tomar decisiones de selección más objetivas acertadas, reduciendo el riesgo de error en la contratación.
- Incorporará herramientas de IA que le permitirán optimizar tiempos y mejorar la calidad de sus procesos.
- Pasará de evaluaciones subjetivas a decisiones estructuradas basadas en evidencia.
- Fortalecerá su rol como decisor estratégico en procesos de selección.
- Obtendrá herramientas prácticas aplicables de inmediato en su organización.

Objetivos

- Aplicar IA en cada etapa del proceso de selección
- Construir criterios estructurados de evaluación
- Mejorar entrevistas y análisis de candidatos
- Tomar decisiones sustentadas con evidencia

Metodología

Experiencia 100% práctica con casos reales, ejercicios guiados y uso de herramientas como ChatGPT, Copilot, Gemini y Perplexity.

Valor Agregado

Incluye diagnóstico de madurez en IA aplicado a selección con recomendaciones personalizadas para cada participante.



Contenido

BLOQUE 1. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO DE MADUREZ EN IA

- Tendencias en selección con IA
- Errores comunes en su aplicación
- Diagnóstico de madurez en IA aplicada a selección
- Identificación de brechas y oportunidades
- Ejercicio inicial de alineación perfil–prompt

BLOQUE 2. ANÁLISIS DE HOJAS DE VIDA Y PRESELECCIÓN

- Construcción de criterios técnicos, comportamentales y de potencial
 - Definición de variables críticas del cargo
 - Uso de IA para análisis estructurado
 - Ranking de candidatos con criterios ponderados
 - Identificación de riesgos e inconsistencias
- Decisión de quién avanza a entrevista

BLOQUE 3. ENTREVISTAS CON IA - EVALUACIÓN AVANZADA DEL CANDIDATO

- Diseño estratégico de entrevistas por competencias (BEI y STAR) alineadas al perfil del cargo
- Uso de IA como **entrenador del entrevistador**: simulación, retroalimentación y mejora de preguntas
- Análisis profundo de respuestas: identificación de evidencias, inconsistencias y sesgos
- Evaluación del nivel de competencia mediante criterios estructurados y evidencia conductual
- Interpretación avanzada: diferenciación entre discurso aprendido vs experiencia real
- Calificación integral del candidato con apoyo de IA (matrices, scoring y comparativos)
- Integración de hallazgos de entrevista con información previa (HV, pruebas y contexto del cargo)

BLOQUE 4. MOTIVACIONES HUMANAS

- Modelo de McClelland (logro, poder, afiliación)
- Análisis de motivaciones con IA
- Relación entre motivación y desempeño
- Compatibilidad persona-cargo

BLOQUE 5. PRUEBAS SITUACIONALES Y TÉCNICAS

- Diseño de pruebas con IA
- Generación de escenarios laborales
- Evaluación de respuestas
- Reducción de sesgos en pruebas

BLOQUE 6. EVALUACIÓN INTEGRAL Y DECISIÓN FINAL

- Integración de información del candidato
- Construcción de matriz de evaluación
- Toma de decisión final
- Elaboración de informe con IA
- Plan de mejora basado en diagnóstico



Información General

INSTRUCCIONES:

Cada participante recibirá por correo electrónico un link que le permitirá ingresar a la sala virtual del evento

Fechas Seminario Virtual En Vivo:

¡ ÚNICA OPCIÓN DE FECHAS !

**Jueves 25 y Viernes 26
de Junio de 2026**
(8:00 am a 12:30 pm)

VALOR DE LA INVERSIÓN:

(precio por cada participante)

\$790.000 + iva

(Para Empresas del Sector Privado)

\$830.000 + iva

(Para Empresas del Sector Público)

Incluye: Sesiones de preguntas durante el seminario, material digital y certificado.

NOTA: Si en una empresa varias personas están presenciando el seminario, todas ellas deberán pagar inscripción.

Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de PRÁCTICA LTDA, Nit. 805.011.877-1 y transferida o consignada a cualquiera de las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia. Si es consignación, asegúrese de hacerla mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia".

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Para formalizar la inscripción se deberá enviar a PRÁCTICA por email carta de formalización, adjuntando el soporte de pago.

Informes e Inscripciones

Bogotá: Cel.: 311-634 2410

Fijo: 601 743 1306

bogota@practica.com.co

Medellín: Cel.: 311-634 4880

Fijo: 604 604 8012

medellin@practica.com.co

Cali: Cel.: 314-825 4981

Fijo: 602 485 6603

cali@practica.com.co

Barranquilla: Cel.: 311-634 2411

Fijo: 605 385 2522

caribe@practica.com.co

Nacional:

Celulares: 311-634 2419

311-634 2413



Escanea este código y contáctanos vía WhatsApp



Alguien cerca a usted también necesita esta Capacitación

Compártala!

Auspicia

e
envia
pasión por lo que hacemos

Síguenos en nuestras redes sociales



Práctica



practica



práctica la sociedad del conocimiento



311 634 2421

practica.com.co



Capacitación Interna

para grupos en su empresa

(Virtual o Presencial)

El más amplio portafolio
de seminarios y diplomados,
con temas para
todas las áreas de su organización

27 años
capacitando
miles de empresas
y ejecutivos
en Colombia y
Latinoamérica

CONTÁCTENOS

para conocer las necesidades
de capacitación de su empresa

...Y presentarle
soluciones inmediatas y efectivas



Práctica



practica



práctica la
sociedad del
conocimiento

www.practica.com.co

Celulares y WhatsApp:
311-634 2411 / 311-634 2413