



SEMINARIO VIRTUAL EN VIVO

Técnicas de Entrevista para Seleccionar a los Mejores

Metodología paso a paso para que directivos y ejecutivos de todas las áreas, realicen entrevistas de selección exitosas, que les permitan acertar en las decisiones de selección de personal

Directivos, ejecutivos
y asesores de:

Gerencia, Gestión Humana, Planeación,
Administración, Nómina,
y en general, todos los directivos
y ejecutivos con personal a cargo

Las entrevistas con los candidatos a un puesto de trabajo, tienen un papel preponderante dentro del proceso de selección en cualquier organización, ya que permiten a los tomadores de decisiones percibir y explorar aspectos fundamentales, para analizar cuál de las personas que se están postulando al cargo, cumple en mayor grado con las competencias y motivaciones que se requieren para ocupar la vacante.

Normalmente estas entrevistas son realizadas por ejecutivos de diversas áreas, a todos los cuales es necesario y conveniente, entrenar a fondo en esta materia. Este seminario brinda una oportunidad de primer nivel para todos ellos, independientemente de si provienen de Selección y Gestión Humana, u otras áreas, a efectos de dotarlos de técnicas y herramientas probadas, que les permitan realizar entrevistas eficientes y eficaces, que verdaderamente conduzcan a una selección óptima.

Opción 1: Agosto 10 y 11
(de 1:30 a 6:00 pm)

Opción 2: Septiembre 1 y 2
(de 1:30 a 6:00 pm)


LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

MARIO ERNESTO FONSECA



Autor del libro "Guía del Emprendedor", que contiene la investigación de las competencias de más de 270 empresarios exitosos de varios países. CEO fundador de Front Group, empresa dedicada al desarrollo del talento humano desde 2005. Como consultor ha dirigido el diseño e implantación del Modelo de Competencias en varias organizaciones. Asesor y/o capacitador en temas de Selección, Entrenamiento, Desarrollo y Evaluación en más de 80 empresas, entre ellas Avianca, Bavaria, Bimbo, Cemex, Coomeva, Davivienda, Dian, Epm, Exxon Mobil, Indumil y Legis. Autor del software "Dinámicas para el Desarrollo de Competencias Empresariales". Economista, con Especialización en Economía Internacional, de la Universidad Externado de Colombia. Egresado del Programa de Derecho Europeo de la Competencia, de la Universidad Carlos III de Madrid. Investigador, consultor, profesor y reconocido conferencista internacional sobre temas de Gestión Humana.

Contenido

1. El perfil del cargo como punto de partida para realizar una entrevista de selección exitosa. Aspectos más relevantes que debe contener un perfil de cargo idóneo, para realizar procesos de selección.
2. La preparación de la entrevista. Aspectos claves en la planeación previa.
3. Fases para realizar la entrevista de selección haciéndola más eficiente.
4. Libreto de preguntas para profundizar en el perfil del candidato.
5. Técnicas para explorar las competencias conductuales de los candidatos.
6. La técnica de la entrevista de incidentes críticos. En qué consiste y cómo aplicarla.
7. Análisis y evaluación de resultados de las entrevistas. Organización y calificación. Análisis cualitativo y cuantitativo. Toma de decisiones.
8. Ejemplos, ejercicios, resolución de dudas y casos de los participantes.

En este seminario taller usted contará con un manual de trabajo, así como con formatos para el paso a paso de la entrevista, los cuales podrá adaptar a su organización, y una guía completa de recomendaciones, para que en su próxima entrevista de selección se sienta mucho más confiado y seguro, tanto en el proceso como en la toma de decisión.

INFORMACIÓN GENERAL

INSTRUCCIONES: Cada participante recibirá por correo electrónico un link que le permitirá ingresar a la sala virtual del evento

FECHAS SEMINARIO VIRTUAL EN VIVO:

Opción 1:
Miércoles 10 y Jueves 11 de
Agosto (de 1:30 a 6:00 pm)

Opción 2:
Jueves 1 y Viernes 2 de
Septiembre (de 1:30 a 6:00 pm)

Incluye sesiones de preguntas durante el seminario

VALOR DE LA INVERSIÓN: (precio por cada participante)

\$540.000 (quinientos cuarenta mil pesos)
más iva. Incluye material digital y certificado de asistencia

Alguien
cerca a usted
también
necesita
esta
capacitación

¡ Compártala !



Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de **PRÁCTICA LTDA**, Nit. 805.011.877-1 y transferida o consignada a cualquiera de las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia. Si es consignación, asegúrese de hacerla mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia".

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Para formalizar la inscripción se deberá enviar a PRACTICA por email carta de formalización, adjuntando el soporte de pago.

Auspician

emBlue[®]
marketing • cloud

envia
pasión por lo que hacemos

INFORMES E INSCRIPCIONES

Bogotá: Cel.: **311-634 2410** / Fijo: 601 743 1306 / bogota@practica.com.co
Medellín: Cel.: **311-634 4880** / Fijo: 604 604 8012 / medellin@practica.com.co
Cali: Cel.: **314-825 4981** / Fijo: 602 485 6603 / cali@practica.com.co
Barranquilla: Cel.: **311-634 2411** / Fijo: 605 385 2522 / caribe@practica.com.co
Nacional: Celulares: **311-634 2419 / 311-634 2413**

Escanea este código y
contáctanos vía WhatsApp



f Práctica

@practica_

practica

www.practica.com.co

Telegram: 311 634 2421



Capacitación Interna para su empresa (Virtual o Presencial)

El más amplio portafolio de seminarios y diplomados,
con temas para todas las áreas de su organización

CONTÁCTENOS

Para conocer las necesidades
de capacitación de su empresa

...Y presentarle
soluciones inmediatas y efectivas

www.practica.com.co

Celulares y WhatsApp:
311-634 4880 / 311-634 2413

