

***¡ Promociones !***

En **PRÁCTICA** encontrará  
las mejores opciones de ahorro en el 2021  
Ver al final



SEMINARIO VIRTUAL

# ***Técnicas de Entrevista para Seleccionar a los Mejores***

Metodología paso a paso para que directivos y ejecutivos de todas las áreas,  
realicen entrevistas de selección exitosas,  
que les permitan acertar en las decisiones de selección de personal

## **MARIO ERNESTO FONSECA**



Autor del libro "Guía del Emprendedor" que contiene la investigación de las competencias de más de 270 empresarios exitosos de varios países. CEO fundador de Front Group, empresa dedicada al desarrollo del talento humano desde 2005.

Como consultor ha dirigido el diseño e implantación del Modelo de Competencias en varias organizaciones. Asesor y/o entrenador en programas de Competencias en más de 80 empresas, entre ellas Avianca, Bavaria, Bimbo, Cemex, Coomeva, Davivienda, Dian, Epm, Exxon Mobil, Indumil y Legis. Autor del software "Dinámicas para el Desarrollo de Competencias Empresariales". Economista, con Especialización en Economía Internacional, de la Universidad Externado de Colombia. Egresado del Programa de Derecho Europeo de la Competencia, de la Universidad Carlos III de Madrid. Investigador, consultor, profesor y reconocido conferencista internacional sobre temas de Gestión Humana por Competencias.

## **Objetivo**

Capacitar a los participantes en técnicas de vanguardia para realizar entrevistas exitosas que les permitan tomar decisiones acertadas al momento de seleccionar los candidatos para ocupar una vacante en la compañía.

## **Presentación**

La entrevista con los candidatos a un puesto de trabajo tiene un papel preponderante dentro del proceso de selección de cualquier compañía, ya que permite a los tomadores de decisiones explorar aspectos fundamentales para analizar cuál de las personas que se están postulando al cargo cumple en mayor grado con los conocimientos, habilidades y motivaciones que se requieren para ocupar la vacante de forma sobresaliente.

Para que una entrevista de selección sea exitosa debe de realizarse utilizando la técnica adecuada de tal manera que el tiempo utilizado en la misma sea aprovechado eficientemente para explorar en el candidato los aspectos más relevantes que permitan evaluarlo y profundizar en lo fundamental que requiere el cargo a ocupar.

Es importante destacar que en la mayoría de ocasiones el líder del área donde se está requiriendo la vacante participa en la entrevista final para tomar la decisión de cuál de los candidatos será quien ocupe el puesto de trabajo y si éste no realiza una entrevista de forma adecuada puede tomar decisiones equivocadas.

Por lo anterior es de vital importancia el capacitar a los involucrados en el proceso de selección de la Compañía en cómo realizar una entrevista de selección de forma adecuada utilizando técnicas de vanguardia que abarca desde el tener un adecuado perfil del cargo para hacer el proceso de selección, la manera correcta de hacer preguntas al candidato, los formatos a utilizar para evaluar a los candidatos, las competencias más importantes a evaluar en los cargos, dentro de otros aspectos fundamentales para que el proceso de entrevista sea exitoso.

**PRÁCTICA**  
LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

**DIVISIÓN VIRTUAL**

## CONTENIDO

1. El perfil del cargo como punto de partida para realizar una entrevista de selección exitosa. Aspectos más relevantes que debe contener un perfil de cargo idóneo para realizar procesos de selección.
2. La preparación de la entrevista aspectos fundamentales a tener en cuenta antes de la entrevista para explorar los aspectos más relevantes del candidato.
3. Fases para realizar la entrevista de selección haciéndola más eficiente.
4. Libreto de preguntas para explorar el perfil "duro" del candidato.
5. La importancia de explorar las competencias conductuales para encontrar al candidato más idóneo.
6. La técnica de la entrevista de incidentes críticos y su rol dentro del proceso. Diseño del libreto de preguntas para explorar el perfil blando del candidato y cómo formularlas.
7. Análisis y evaluación de resultados. Organización y calificación. Análisis cualitativo y cuantitativo. Toma de decisiones

En este seminario taller usted contará con un manual de trabajo, formatos que podrá utilizar en el paso a paso de la entrevista los cuales podrá adoptar a su organización y una guía completa de recomendaciones para que en su próxima entrevista de selección se sienta mucho más seguro de la decisión tomada frente al candidato seleccionado.

**Alguien cerca a usted  
también necesita esta capacitación  
¡ Compártala !**


Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de **PRÁCTICA LTDA**, Nit. 805.011.877-1 y transferida o consignada a cualquiera de las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia. Si es consignación, asegúrese de hacerla mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia".

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Para formalizar la inscripción se deberá enviar a PRÁCTICA por email carta de formalización, adjuntando el soporte de pago.

## INFORMES E INSCRIPCIONES

**Bogotá:** Cel.: 311-634 2410 / [bogota@practica.com.co](mailto:bogota@practica.com.co)  
**Medellín:** Cel.: 311-634 4880 / [medellin@practica.com.co](mailto:medellin@practica.com.co)  
**Cali:** Cel.: 314-825 4981 / [cali@practica.com.co](mailto:cali@practica.com.co)  
**Barranquilla:** Cel.: 311-634 2411 / [caribe@practica.com.co](mailto:caribe@practica.com.co)  
**Nacional:** Celulares: 311-634 2419 / 311-634 2413

 WhatsApp: 311-634 2421

[www.practica.com.co](http://www.practica.com.co)

**emBlue**  
marketing • cloud

Auspician

**envia**  
pasión por lo que hacemos

## INFORMACIÓN GENERAL

### INSTRUCCIONES:

Cada participante recibirá por correo electrónico un link que le permitirá ingresar a la sala virtual del evento

### FECHAS:

#### Opción 1:

**Miércoles 27 y Jueves 28 de Enero** (de 8 am a 12:30 pm)

#### Opción 2:

**Miércoles 24 y Jueves 25 de Febrero** (de 2 pm a 6:30 pm)

Incluye preguntas en vivo de los participantes

### PRECIO DE INSCRIPCIÓN CON DESCUENTO

**\$490.000**, cuatrocientos noventa mil pesos más iva (el precio normal es \$540.000 más iva).

Incluye material digital y certificado

**Ver en la siguiente página gran promoción sobre este precio**

## Capitación Interna para su empresa (Virtual o Presencial)

El más amplio portafolio de seminarios y diplomados, con temas para todas las áreas de su organización

## CONTÁCTENOS

Para conocer las necesidades de capacitación de su empresa

...Y presentarle soluciones inmediatas y efectivas

 **PRÁCTICA**  
LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

[www.practica.com.co](http://www.practica.com.co)

Celulares y WhatsApp:  
311-634 4880 / 311-634 2413



**¡ Los 12 seminarios virtuales de mayor impacto y actualidad !**  
(cada seminario se realizará 2 veces, para un total de 24 seminarios)

Haga clic en el seminario de su interés  
para ver información detallada en nuestra web

**1 Actualización y Responsabilidades Tributarias 2021**

**2 Información Tributaria en Medios Electrónicos para la DIAN Año Gravable 2020**

**3 Actualización en Retención en la Fuente sobre Pagos Laborales 2021**

**4 Liquidación de Salarios, Nómina y Prestaciones Sociales 2021**

**5 Liquidación, Trámite y Última Normatividad sobre Incapacidades y Licencias**

**6 Actualización Cambiaria 2021**

**7 Evaluación y Gestión del Desempeño Laboral**

**8 Técnicas de Entrevista para Seleccionar a los Mejores**

**9 Comités de Convivencia Laboral Altamente Efectivos**

**10 Flujo de Caja y Proyecciones Financieras 2021**

**11 Gestión Documental Electrónica**

**12 Nueva Manera de Estudiar Solicitudes de Crédito ante las Nuevas Condiciones de Riesgo**

**Valor de la inversión**

**PRECIO DE INSCRIPCIÓN CON DESCUENTO**

El seminario de "Actualización en Retención en La Fuente sobre Pagos Laborales 2021", tiene una duración de media jornada y su precio es de **\$370.000** más iva (el precio normal es \$395.000 más iva). Los otros 11 seminarios duran 2 medias jornadas c/u, y el precio individual de ellos es de **\$490.000** más iva (el precio normal es \$540.000 más iva)

Sobre estos precios con descuento, aplican las promociones que se describen a continuación

**¡ Promociones !**

**Promoción 1 \* — más**

**DESCUENTOS POR GRUPO**

En esta programación

De 3 a 5 cupos	<b>10%</b>	De 6 a 9 cupos	<b>15%</b>	10 o más cupos	<b>20%</b>
----------------	------------	----------------	------------	----------------	------------

**Son 24 seminarios**  
en los que puede aplicar esta promoción  
**¡ No se la pierda !**

**Promoción 2 \***  
**DESCUENTO ADICIONAL DEL 5%**

Para toda persona que haya asistido a cualquier seminario de PRACTICA en el año 2020. No endosable.

**MUY IMPORTANTE:** Para ganar estos descuentos por grupo, no todos los cupos que adquiera su empresa deben asistir al mismo seminario, sino que pueden ser distribuidos libremente entre estos 24 eventos.

Estas promociones aplican siempre y cuando las personas que integren el grupo provengan de una misma empresa (un solo nit) y efectúen el pago completo de todas las inscripciones adquiridas, antes de la realización del primer seminario al que vayan a asistir.

\* **Aplican condiciones**

**Aproveche estos importantes descuentos e inscriba a más personas de su organización**

Sume estas 2 promociones y obtenga hasta un  
**25% de Descuento**