



**Descuento del 25% por Tiempo de Pandemia**  
Nuevo precio  
**\$395.000 más iva**  
Precio normal de inscripción  
~~\$530.000 más iva~~

**2**  
días

**Jueves 17 y Viernes 18  
de Septiembre de 2020**

**Transmisión  
en Vivo y en Directo**

**Cada día de 8:00 am. a 12:30 pm.**  
**(2 módulos de 2 horas, con descanso a las 10 am.)**  
**Incluye preguntas en vivo de los participantes**

# EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Metodología paso a paso para Planear, Monitorear, Evaluar, Recompensar y Mejorar Continuamente el Desempeño de Empleados y Trabajadores, de Manera Presencial o Remota

**Directivos, ejecutivos  
y asesores de:**

Gerencia General, Gestión Humana,  
Gerencia Administrativa, Planeación,  
O y M, Auditoría, Contraloría  
y demás interesados



Las circunstancias y factores que caracterizan la actual coyuntura, han llevado a las organizaciones a reinventar sus procesos de gestión. Actualmente, la mayoría del personal administrativo y gerencial está realizando trabajo remoto, generando una dinámica diferente de interacción, en la que diariamente las personas están sorteando múltiples condiciones, que inciden en su nivel de efectividad y productividad, evidenciando la relevancia que cobran las nuevas competencias para gestionar al talento humano y obtener los resultados deseados.

En este contexto, la Evaluación del Desempeño, como fuente para la obtención de mejores resultados, no sólo para la organización, sino para el desarrollo personal y profesional de los colaboradores, cobra mucha mayor relevancia que en los tiempos normales. Pero debe realizarse mediante un proceso ágil, innovador, continuo, coherente con la situación, y que aporte valor al empleado y a la organización.

Es propósito de este seminario, brindar precisamente un entrenamiento de primer nivel al respecto.

## SANDRA LILIANA FRANCO



Psicóloga de la Universidad de la Sabana, con Especialización en Gerencia de Recursos Humanos de la EAN. Diplomada en Líder Coach, Gerencia del Servicio, Coaching Gerencial, Negociación, y Gerencia Estratégica del Talento Humano. Consultora empresarial en las áreas de Gestión Humana, Productividad, Pensamiento y Gestión Estratégica. Consultora independiente de empresas privadas y públicas en temas

relacionados con Planeación Estratégica, Benchmarking, Competitividad, Asociatividad y Emprendimiento entre otros. Profesora universitaria y conferencista, frecuentemente invitada a disertar en foros y congresos.

## SANDRA XIMENA DÍAZ



Administradora de Empresas, con Especialización en Gerencia de Tecnología, y Máster en Gestión de Organizaciones, títulos obtenidos en la Universidad EAN. Participante en diversos cursos y diplomados. Socia fundadora de Empreser, organización dedicada a desarrollar proyectos de consultoría y entrenamiento en Gestión Humana y Habilidades Blandas, para diversas organizaciones públicas y privadas. Ex Vicepresidente de Innovación y Gestión de Conocimiento en el Grupo Empresarial HL. Docente universitaria a nivel de posgrado, y conferencista, frecuentemente invitada a disertar en foros y congresos.

## Objetivos

Comprender los beneficios de la Evaluación del Desempeño para los colaboradores y la organización.

Actualizarse en las tendencias de Evaluación del Desempeño.

Adquirir conocimientos sobre nuevas prácticas para la Evaluación del Desempeño, dentro de la coyuntura actual.

## Contenido

- ¿Hacer o no hacer Evaluación del Desempeño? Del dilema a la solución en tiempos de coyuntura.
- No hay que perder el norte: Propósito y beneficios de la Evaluación del Desempeño para el empleado y la organización.
- Tendencias nuevas en la Evaluación del Desempeño: Procesos ágiles, continuos, ligeros y mirando al futuro. Retroalimentación multidireccional y en tiempo real. Reevaluación sobre la importancia de la métrica y predominio de la evaluación cualitativa. De la evaluación individual a la evaluación de equipo. Integración con los diferentes procesos de talento humano.
- Qué y cuándo evaluar a los colaboradores: Enfoque hacia objetivos. Enfoque hacia competencias. Evaluación en el trabajo presencial. Evaluación en el trabajo remoto.
- Prácticas y métodos de evaluación: Performance Management. Team Centric. Coaching para la evaluación personalizada.
- Conclusiones, gestión y mejora del Desempeño individual y colectivo, con fundamento en los hallazgos y resultados de la evaluación.

Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de **PRÁCTICA LTDA**, Nit. 805.011.877-1 y transferida o consignada a cualquiera de las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia. Si es consignación, asegúrese de hacerla mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia".

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Para formalizar la inscripción se deberá enviar a PRÁCTICA por email carta de formalización, adjuntando el soporte de pago.

## INFORMES E INSCRIPCIONES

**Bogotá:** Celular: 311-634 2410 / [bogota@practica.com.co](mailto:bogota@practica.com.co)  
**Medellín:** Celular: 311-634 4880 / [medellin@practica.com.co](mailto:medellin@practica.com.co)  
**Cali:** Celular: 314-825 4981 / [cali@practica.com.co](mailto:cali@practica.com.co)  
**Barranquilla:** Celular: 311-634 2411 / [caribe@practica.com.co](mailto:caribe@practica.com.co)  
**Nacional:** Celulares: 311-634 2419 / 311-634 2413



WhatsApp: 311-634 2421

[www.practica.com.co](http://www.practica.com.co)

Auspicia

**emBlue**  
marketing.cloud

Un encuentro **GRATUITO** con grandes líderes mundiales de la industria deportiva. ¡Inscríbese ya!

Cumbre Internacional

# SPORTS MANAGEMENT SUMMIT LATAM

Septiembre 18 de 2020

[www.sportsmanagementlatam.com](http://www.sportsmanagementlatam.com)

## INFORMACIÓN GENERAL

### INSTRUCCIONES:

Cada participante recibirá por correo electrónico un link que le permitirá ingresar a la sala virtual del evento

### FECHAS:

Jueves 17 y Viernes 18 de Septiembre de 2020

### HORARIO DE CADA DÍA:

De 8:00 a.m. a 12:30 p.m.  
(2 módulos de 2 horas, con descanso a las 10 am.)



Incluye preguntas en vivo de los participantes

**PRECIO DE INSCRIPCIÓN CON DESCUENTO POR TIEMPO DE PANDEMIA: \$395.000**, trescientos noventa y cinco mil pesos más iva (el precio normal es \$530.000 más iva). Incluye material digital y certificado

## Esta es nuestra actual programación

Consultenos las fechas de realización

Seminario Virtual

### Estrategias de Cobranza en Tiempos de Difícil Recaudo

Seminario Virtual

### Evaluación y Gestión del Desempeño Laboral

Seminario Virtual

### Reglamento Interno de Trabajo, Procesos Laborales Disciplinarios, Terminaciones de Contratos de Trabajo y Fueros Laborales

Seminario Virtual

### Desarrollo de Competencias Claves para la Nueva Normalidad

Seminario Virtual

### Gestión Documental Electrónica

Seminario Virtual

### Protección de Datos e Información Empresarial ante los Nuevos Riesgos

Seminario Virtual

### Manejo del Tiempo y la Productividad en la Nueva Normalidad

Seminario Virtual

### Última Normatividad sobre Facturación Electrónica y Documentos Equivalentes

Seminario Virtual

### Gestión de los Factores de Riesgo Psicosocial en la Nueva Normalidad