

¿ Quiere motivar y comprometer a su equipo hacia el logro de resultados extraordinarios ?

20 AÑOS

PRÁCTICA
La Sociedad del Conocimiento

SEMINARIO TALLER

Remuneración por **Resultados** y **Competencias**

La mejor alternativa para mejorar la productividad, disminuir los costos, aumentar el ingreso de sus colaboradores y fortalecer la cultura de la organización

Una su empresa a las miles de organizaciones que están adoptando esta exitosa metodología de remuneración, como base para estimular los equipos de trabajo y lograr el más alto y positivo impacto

Directivos, ejecutivos
y asesores de:

Gerencia General, Gestión Humana,
Finanzas, Nómina, Ventas,
Planeación, Auditoría, Contraloría
y demás interesados



FERNANDO GONZÁLEZ LESMES

Uno de los más reconocidos expertos nacionales en Remuneración por Resultados y Competencias. Ingeniero Industrial de la Universidad de Los Andes, con Formación en Consultoría de Recursos Humanos en Hay Group México. Autor de diversos artículos sobre Remuneración y Gestión Humana, publicados por universidades y revistas especializadas. Ex Director del Programa de Formación de Especialistas en Compensación y Salarios de AGRIP. Gerente General de la firma FGL Consultores en Gestión Humana. Asesor de diversas empresas nacionales y multinacionales. Profesor en Maestrías y Especializaciones en varias universidades. Conferencista de amplio reconocimiento dentro y fuera de Colombia.



Justificación

El logro de altos niveles de productividad permite a una organización ofrecer productos y servicios de mayor calidad, menores costos, mejores precios y mayor satisfacción del cliente, logrando así una mayor preferencia del mercado y una mayor competitividad empresarial.

La Remuneración por Resultados y Competencias es reconocida hoy como una de las estrategias más efectivas para motivar a los colaboradores de la empresa a lograr, e incluso superar, los resultados de productividad esperados, pues permite que el éxito de la organización sea también el éxito de sus colaboradores.

Descubra en esta jornada los pasos, las precauciones, los beneficios y las mejores prácticas, en la estructuración y/o actualización de Programas Exitosos de Remuneración por Resultados y Competencias.

MEDELLÍN,
Agosto 9

BOGOTÁ,
Agosto 22

CALI,
Agosto 23

BARRANQUILLA,
Agosto 26 de 2019

CONTENIDO

- 1. VISIÓN DE LA REMUNERACIÓN POR RESULTADOS Y COMPETENCIAS.** Estrategia orientada a fortalecer la capacidad competitiva de la empresa. Implica alinear el plan estratégico y los esquemas de compensación, orientándolos hacia la retención del talento, el incremento de la productividad y el cambio cultural.
- 2. SIGNIFICADO, ALCANCE Y DISEÑO.** Qué significa la Remuneración basada en Resultados y Competencias. El concepto de estrategia aplicado a la remuneración y las competencias. Alcances e implicaciones culturales de la compensación por resultados y competencias. Riesgos y oportunidades.
- 3. CRITERIOS PARA DISEÑAR PROGRAMAS ATRACTIVOS DE REMUNERACIÓN POR RESULTADOS Y COMPETENCIAS.** Presentación y análisis de los criterios claves para su diseño: segmentación, objetivos (corporativos, unidades de negocios, equipo, individuales) e indicadores de gestión. Comportamientos empresariales y Modelos de Competencias. Proporciones frente al salario básico y el ingreso total, frecuencia y forma de pago, algoritmos de cálculo, estrategias de comunicación.
- 4. ESQUEMAS FUNDAMENTALES DE REMUNERACIÓN POR RESULTADOS.** Desarrollo de los principales esquemas de Remuneración por Resultados: Planes de Gestión Estratégica, Productividad, Comisiones e Incentivos Comerciales, Gestión de Equipos, Utilidades, Acciones, otros.
- 5. ESQUEMAS FUNDAMENTALES DE REMUNERACIÓN POR COMPETENCIAS.** Desarrollo de los principales esquemas de Remuneración por Competencias: Ajuste al Perfil Objetivo, Bandas de pago, Crecimiento de Competencias, Plan de Carrera por Competencias, Desarrollo de Competencias. Impacto en el Salario Emocional.
- 6. IMPACTO EN LA EQUITAD Y COMPETITIVIDAD SALARIAL.** Significado y alcance de estos dos conceptos fundamentales en la compensación por resultados y competencias. Manejo de la equidad interna, relación frente al mercado, indicadores claves. Arquitecturas salariales.
- 7. IMPACTO FINANCIERO.** Costos de los planes de remuneración por resultados y competencias. Impacto en la utilidad y rentabilidad de la empresa. Desarrollo de escenarios de nuevos ingresos para los trabajadores.

Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de **PRÁCTICA**, Nit. 805.011.877-1 y consignada o transferida a las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia, dependiendo de la ciudad a la cual usted vaya a asistir. Si es consignación, asegúrese de hacerla mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia".

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Para formalizar la inscripción se deberá enviar por email carta de formalización, adjuntando el soporte de pago.

Entregar original del soporte en el evento

INFORMES E INSCRIPCIONES

Bogotá: Tels.: (1) 7449542 - 6348951 / bogota@practica.com.co
Medellín: Tels.: (4) 6045533 - 3121008 / medellin@practica.com.co
Cali: Tels.: (2) 4850698 - 3393704 / cali@practica.com.co
Barranquilla: Tels.: (5) 3855510 - 3604443 / caribe@practica.com.co



Escanea este código y contáctanos vía Whatsapp

Celulares:
311-6344880, 311-6342421 y 311-6342410

www.practica.com.co



Capacitación Interna
 para su empresa
 en cualquier lugar del país



Ofrece el más grande portafolio de Seminarios y Diplomados in company para todas las áreas de su organización



¡ Contáctenos ya !

INFORMACIÓN GENERAL

Lugares y Fechas:

Medellín: Agosto 9
 Hotel Four Points by Sheraton
 Salón Santafe. Cra. 43C No. 6 Sur-100

Bogotá: Agosto 22
 Hotel Dann Carlton, Salón Pacific
 Avenida 15 No. 103-60

Cali: Agosto 23
 Hotel NH Royal, Salón Guadalquivir
 Carrera 100B No. 11A-99

Barranquilla: Agosto 26 de 2019
 Hotel Atrium Plaza, Salón Monterrey
 Carrera 44 No. 74-85

HORARIO: De 8:30 a.m. a 6:00 p.m.

VALOR DE LA INVERSIÓN: \$697.000
 (Seiscientos noventa y siete mil pesos) más iva. Incluye refrigerios, almuerzo, material digital y certificado de asistencia.

Esta es nuestra actual programación

Consulte por las fechas de realización en su ciudad

Seminario Nacional
Últimos Cambios en
Seguridad Social y PILA +
Cómo Evitar Sanciones y Responder
Requerimientos de la UGPP +
Cómo Calcular los IBC

Seminario Nacional
Gestión Logística en
Almacenes, Bodegas y
Centros de Distribución

Seminario Nacional
Remuneración por
Resultados y Competencias

Seminario Nacional
Riesgos y Responsabilidades
Jurídicas de los Administradores,
Representantes Legales y
Miembros de Juntas Directivas

Seminario Nacional
Cómo Dirigir Departamentos de
Cartera, Crédito y Cobranzas

Seminario Nacional
Desarrollo de Habilidades
Blandas para Ejecutivos

Seminario Nacional
Flujo de Caja y Proyecciones
Financieras bajo NIIF
y con Análisis de Riesgo

Seminario Nacional
Reglamento Interno de Trabajo
y Manejo Laboral Disciplinario